

Санкт-Петербургское Государственное казенное учреждение "Парк 300-летия Санкт-Петербурга"

(полное наименование работодателя)

Юридический адрес: 195197, г. Санкт-Петербург, Лабораторная ул., д.15, к.2, лит. Б; Фактический адрес: 197374, г. Санкт-Петербург, Приморский пр., д.74; Директор Костылев Александр Селиверстович; тел.: 345-37-15; факс: 345-10-80; e-mail: spbrpark300@yandex.ru

(адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	41	41	-	15	22	4	-	-	-
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	41	41	-	15	22	4	-	-	-
из них женщин	13	13	-	8	5	-	-	-	-
из них лиц в возрасте до 18 лет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
из них инвалидов	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Количество рабочих мест всего (с учетом аналогичных): 41; Количество рабочих мест без учета аналогичных: 23; Количество работников всего: 41, из них женщин: 13

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы условий труда																	23	24			
		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19			20	21	22
1	2	Химический	Биологический	Аэрозоли преимущественно	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующее излучение	Ионизирующее излучение	Параметры микроклимата	Световая среда	Тяжесть трудового процесса	Напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный доплатный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
1. Администрация; Руководители																							
1.1	Директор												2			2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
2.1	Заместитель директора												2			2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
3.1	Главный инженер												2			2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
4.1	Начальник участка												2	2		2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
2. Администрация; Специалисты																							
5.2	Экономист												2			2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
6.2	Специалист (по государственному закупкам)												2			2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
7.2	Бухгалтер (по зарплате)												2			2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
8.2	Юрист												2			2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
9.2	Бухгалтер												2			2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
10.2	Заведующий хозяйством												2	2		2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
11.2	Энергетик												2	2		2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
12.2	Делопроизводитель												2			2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
13.2	Специалист по кадрам												2			2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
14.2	Мастер												2	2		2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
15.2	Механик	2			3.1				3.1				2	2		3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы условий труда													Итоговый класс (по классу) условия труда	Итоговый класс (по классу) условия труда	Итоговый класс (по классу) условия труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
		Химический	Биологический	Аэрозоли преимущественно	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующее излучение	Ионизирующее излучение	Параметры микроклимата	Световая среда	Тяжесть трудового процесса										Напряженность трудового процесса
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
16.2	Системный администратор												2				2	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
3. Производственный отдел																								
с 17(1)А.3 по 17(4)А.3	Тракторист	2			3.1	2		2	2					3.1	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет	
с 18(1)А.3 по 18(15)А.3	Рабочий зеленого хозяйства													3.1		3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет	
с 19(1)А.3 по 19(6)А.3	Рабочий зеленого хозяйства	2			3.1			2						3.1		3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет	

Дата составления: 29.01.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

Должность	Подпись	Ф.И.О.	Дата
Заместитель директора		Н.М. Антонова	31.01.2018
Председатель совета трудового коллектива специалист по закупкам		Л.Ю. Кудрявцева	31.01.2018
Специалист по охране труда		Т.Ю. Яковенко	31.01.2018
№ в реестре экспертов 1098	Подпись	Ф.И.О.	Дата
		Н.А. Николаева	29.01.2018

Санкт-Петербургское Государственное казенное учреждение "Парк 300-летия Санкт-Петербурга"

(полное наименование работодателя)

Юридический адрес: 195197, г. Санкт-Петербург, Лабораторная ул., д.15, к.2, лит. Б; Фактический адрес: 197374, г. Санкт-Петербург, Приморский пр., д.74; Директор Костылев Александр Селиверстович; тел.: 345-37-15; факс: 345-10-80; e-mail: sbrpark300@yandex.ru

(адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1 2. Администрация; Специалисты 15.2 Механик	2 Рабочие места с повышенным уровнем шума (более 80 дБ) оснастить наушниками противοшумными (при условии выполнения правил безопасной эксплуатации систем). Правильная организация режима труда и отдыха (приложение 7 п. 3 Руководства Р 2.2.2006-05 - 2 перерыва по 5 мин. соответственно до и после обеденного перерыва – при использовании СИЗ). Постоянное медицинское наблюдение за состоянием здоровья	3 Снижение влияния повышенного уровня шума на работника и организация контроля за состоянием здоровья	4	5	6
2. Администрация; Специалисты 15.2 Механик	Использовать средства индивидуальной защиты от вибрации (рукавицы, перчатки, вкладыши и прокладки из упругодемпфирующих материалов) (при условии выполнения правил безопасной эксплуатации систем, механизмов). Правильная организация режима труда и отдыха, постоянное медицинское наблюдение за состоянием здоровья, лечебно-профилактические мероприятия (гидропроцедуры)	Снижение вредного воздействия локальной вибрации на организм работника и организация контроля за состоянием здоровья			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
3. Производственный отдел 17(1)А.3 Тракторист	Рабочие места с повышенным уровнем шума (более 80 дБ) оснастить наушниками противοшумными (при условии выполнения правил безопасной эксплуатации систем). Правильная организация режима труда и отдыха (приложение 7 п. 3 Руководства Р 2.2.2006-05 - 2 перерыва по 5 мин. соответственно до и после обеденного перерыва – при использовании СИЗ). Постоянное медицинское наблюдение за состоянием здоровья	Снижение влияния повышенного уровня шума на работника и организация контроля за состоянием здоровья			
3. Производственный отдел 17(1)А.3 Тракторист	Использовать не менее 3 регламентированных перерывов общей продолжительностью не менее 35 мин. в соответствии с п. 8.3 МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности», утв. Главным санитарным врачом РФ Г.Г.Онищенко 18.12.2007 г.	Снижение тяжести трудового процесса			
3. Производственный отдел 17(1)А.3 Тракторист	МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности», утв. Главным санитарным врачом РФ Г.Г.Онищенко 18.12.2007 г. (п.9)	Снижение напряженности трудового процесса			
3. Производственный отдел 17(2)А.3 Тракторист	Рабочие места с повышенным уровнем шума (более 80 дБ) оснастить наушниками противοшумными (при условии выполнения правил безопасной эксплуатации систем). Правильная организация режима труда и отдыха (приложение 7 п. 3 Руководства Р 2.2.2006-05 - 2 перерыва по 5 мин. соответственно до и после обеденного перерыва – при использовании СИЗ). Постоянное медицинское наблюдение за состоянием здоровья	Снижение влияния повышенного уровня шума на работника и организация контроля за состоянием здоровья			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
3. Производственный отдел 17(2)А.3 Тракторист	Использовать не менее 3 регламентированных перерывов общей продолжительностью не менее 35 мин. в соответствии с п. 8.3 МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности», утв. Главным санитарным врачом РФ Г.Г.Онищенко 18.12.2007 г.	Снижение тяжести трудового процесса			
3. Производственный отдел 17(2)А.3 Тракторист	МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности», утв. Главным санитарным врачом РФ Г.Г.Онищенко 18.12.2007 г. (п.9)	Снижение напряженности трудового процесса			
3. Производственный отдел 18(1)А.3 Рабочий зеленого хозяйства	Использовать не менее 3 регламентированных перерывов общей продолжительностью не менее 35 мин. в соответствии с п. 8.3 МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности», утв. Главным санитарным врачом РФ Г.Г.Онищенко 18.12.2007 г.	Снижение тяжести трудового процесса			
3. Производственный отдел 18(2)А.3 Рабочий зеленого хозяйства	Использовать не менее 3 регламентированных перерывов общей продолжительностью не менее 35 мин. в соответствии с п. 8.3 МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности», утв. Главным санитарным врачом РФ Г.Г.Онищенко 18.12.2007 г.	Снижение тяжести трудового процесса			
3. Производственный отдел 18(3)А.3 Рабочий зеленого хозяйства	Использовать не менее 3 регламентированных перерывов общей продолжительностью не менее 35 мин. в соответствии с п. 8.3 МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности», утв. Главным санитарным врачом РФ Г.Г.Онищенко 18.12.2007 г.	Снижение тяжести трудового процесса			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
3. Производственный отдел 19(1)А.3 Рабочий зеленого хозяйства	Рабочие места с повышенным уровнем шума (более 80 дБ) оснастить наушниками противозвучными (при условии выполнения правил безопасной эксплуатации систем). Правильная организация режима труда и отдыха (приложение 7 п. 3 Руководства Р 2.2.2006-05 - 2 перерыва по 5 мин. соответственно до и после обеденного перерыва – при использовании СИЗ). Постоянное медицинское наблюдение за состоянием здоровья	Снижение влияния повышенного уровня шума на работника и организация контроля за состоянием здоровья			
3. Производственный отдел 19(1)А.3 Рабочий зеленого хозяйства	Использовать не менее 3 регламентированных перерывов общей продолжительностью не менее 35 мин. в соответствии с п. 8.3 МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности», утв. Главным санитарным врачом РФ Г.Г.Онищенко 18.12.2007 г.	Снижение тяжести трудового процесса			
3. Производственный отдел 19(2)А.3 Рабочий зеленого хозяйства	Рабочие места с повышенным уровнем шума (более 80 дБ) оснастить наушниками противозвучными (при условии выполнения правил безопасной эксплуатации систем). Правильная организация режима труда и отдыха (приложение 7 п. 3 Руководства Р 2.2.2006-05 - 2 перерыва по 5 мин. соответственно до и после обеденного перерыва – при использовании СИЗ). Постоянное медицинское наблюдение за состоянием здоровья	Снижение влияния повышенного уровня шума на работника и организация контроля за состоянием здоровья			



Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
3. Производственный отдел 19(2)А.3 Рабочий зеленого хозяйства	Использовать не менее 3 регламентированных перерывов общей продолжительностью не менее 35 мин. в соответствии с п. 8.3 МР 2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности», утв. Главным санитарным врачом РФ Г.Г.Онищенко 18.12.2007 г.	Снижение тяжести трудового процесса			

Дата составления: 29.01.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

Должность	Подпись	Ф.И.О.	Дата
Заместитель директора		Н.М. Антонова	31.01.2018
Председатель совета трудового коллектива специалист по закупкам		Л.Ю. Кудрявцева	31.01.2018
Специалист по охране труда		Т.Ю. Яковенко	31.01.2018
№ в реестре экспертов 1098	Подпись	Ф.И.О.	Дата
		Н.А. Николаева	29.01.2018